



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – детский сад

ПРИКАЗ

«19» апреля 2024 г

№ 84- ОД

О внесении изменений в приказ МАДОУ ЦРР – д/с от 29.01.2024 № 34-ОД «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка - детский сад

В соответствии с пунктом 3 части первой статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации города Покачи от 17.04.2024 №358 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Покачи, утвержденное постановлением администрации города Покачи от 23.01.2024 № 37»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 29.01.2024 № 34-ОД «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка - детский сад» следующие изменения:

1) Пункт 7 статьи 2 признать утратившим силу.

2) строку 6.2. таблицы 6 части 5 статьи 3 Положения изложить в следующей редакции:

«

6.2.	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

»,

3) таблицу 6 части 5 статьи 3 Положения дополнить строками 6.6., 6.7., 6.8. следующего содержания:

«

6.6.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.7.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.8.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

»,

4) в позиции строки 8 графы 2 таблицы 6 части 5 статьи 3 Положения слова «в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» заменить словами «в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

5) строка 7 таблицы 6 статьи 3 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»;

6) часть 1 статьи 4 Положения дополнить пунктом 4 следующего содержания:

« доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.»;

7) в абзаце седьмом части 2 статьи 4 Положения слово «повышенного» исключить.

8) в абзаце шестом части 3 статьи 4 Положения слово «повышенного» исключить;

9) в абзаце втором части 4 статьи 4 Положения слово «повышенного» исключить;

10) в абзаце четвертом части 4 статьи 4 Положения слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера»;

11) статью 4 Положения дополнить частью 6 следующего содержания:

«6. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

1) за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

2) за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.»;

12) в позиции строки 1.3. графы 3 таблицы 8 части 5 статьи 4 Положения слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

13) таблицу 8 части 5 статьи 4 Положения дополнить строкой 1.5. следующего содержания:

«

1.5.	Доплата за квалификационную категорию	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную	ежемесячно
------	---------------------------------------	-------------------------------------	----------------------------	------------

	педагогическим работникам		категорию педагогическим работникам	
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

»;

14) абзац второй части 7 статьи 5 Положения изложить в следующей редакции:

«- премирование по итогам работы за месяц (или квартал), год;».

15) часть 1 статьи 6 Положения изложить в следующей редакции:

«1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам;
- 4) ежемесячная доплата за ученую степень;
- 5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- 6) персональная доплата к окладу (должностному окладу).

Выплата единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии со статьей 8 настоящего Положения.

Выплата единовременной премии осуществляется в учреждении в едином размере в отношении всех категорий работников не более трех раз в календарном году.

Выплата единовременной премии осуществляется не позднее праздничного дня или профессионального праздника.

Предложение о выплате единовременной премии направляется в адрес главы города Покачи учредителем. Предложение должно содержать сведения о размере премии с обосновывающими расчетами, подтверждающие экономию средств фонда оплаты труда.

Решение о выплате оформляется постановлением администрации города Покачи, которое разрабатывает комитет финансов администрации города Покачи.

Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.

Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в образовательных учреждениях, кроме учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования, в размере:

- 1) доктор наук – 2500 рублей;
- 2) кандидат наук – 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31.12.2023, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 8 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.8. таблицы 6 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

16) часть 3 статьи 8 Положения изложить в следующей редакции:

«3. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматривается до 10 процентов от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты - 10 процентов от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с частью 5 статьи 1 настоящего Положения.

Фонд оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования формируется из расчета на 12 месяцев исходя из значения показателя среднесписочной численности педагогических работников и показателя средней заработной платы, доведенного Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).».

17) статью 9 дополнить частью 4:

«4. Руководители муниципальных учреждений вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными настоящим Положением, в пределах объема средств, предусмотренного бюджетом города Покачи».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2024 года.

3. Контроль за исполнением приказа.

Директор МАДОУ ЦРР- д/с

А.Л. Руцкая

Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной организации
МАДОУ ЦРР – д/с
В.В. Фрумузаки
19.04.2024

