



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – детский сад

ПРИКАЗ

«30» сентября 2024

№225– ОД

**О внесении изменений в приказ МАДОУ ЦРР – д/с от 29.01.2024 № 35- ОД
«Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр
развития ребенка - детский сад» (с изменениями от 19.04.2024)**

В соответствии с пунктом 3 части первой статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации города Покачи от 26.09.2024 № 883 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Покачи, утвержденное постановлением администрации города Покачи от 23.01.2024 № 37»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 29.01.2024 № 34-ОД «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка - детский сад» следующие изменения:

1.1. Строку 1.5. таблицы 8 части 5 статьи 4 Положения изложить в следующей редакции: «

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	За высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	За первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

»;

1.1. Пункт 4 статьи 4 Положения дополнить абзацем следующего содержания:
«За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

1) за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц с учетом установленной нагрузки;

2) за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц с учетом установленной нагрузки»;

1.3. Часть 1 статьи 6 Положения изложить в следующей редакции:

«1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам;
- 4) ежемесячная доплата за ученую степень;
- 5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- 6) персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда;
- 8) доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.

Выплата единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии со статьей 8 настоящего Положения.

Выплата единовременной премии осуществляется в учреждении в едином размере в отношении всех категорий работников не более трех раз в календарном году.

Выплата единовременной премии осуществляется не позднее праздничного дня или профессионального праздника.

Предложение о выплате единовременной премии направляется в адрес главы города Покачи учредителем. Предложение должно содержать сведения о размере премии с обосновывающими расчетами, подтверждающие экономию средств фонда оплаты труда.

Решение о выплате оформляется постановлением администрации города Покачи, которое разрабатывает комитет финансов администрации города Покачи.

Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.

Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в образовательных учреждениях, кроме учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования, в размере:

доктор наук - 2500 рублей;

кандидат наук - 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не выше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не выше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера

заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31.12.2023, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 9 настоящего Положения.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии со статьей 8 настоящего Положения.

Отдельным категориям работников учреждений с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии со статьей 8 настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом учредителя.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с решением Думы города Покачи «О Положении о дополнительных гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Покачи»».

1.2. Часть 3 статьи 8 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»».

2. Подпункт 1.3. настоящего приказа распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАДОУ ЦРР – д/с

А.Л. Руцкая

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ ЦРР – д/с
Фрумзаки В.В. 28.09.2024