

**Карта коррупционных рисков  
 в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Центр развития ребенка - детский сад**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Директор, заместитель директора, заместитель директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационная открытость ДОУ,</li> <li>• Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
2.	Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение собеседования при приеме на работу директором ДОУ</li> </ul>
3.	Работа со служебной информацией	Директор, заместитель директора, заместитель директора	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ,</li> </ul>

			несанкционированного доступа к информационным ресурсам		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
4.	Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора, заместитель директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Разъяснительная работа,</li> <li>•Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,</li> <li>•Контроль рассмотрения обращений граждан.</li> </ul>
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместитель директора, заместитель директора	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>•Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</li> </ul>
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, заместитель директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,</li> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
7.	Оплата труда	Директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> </ul>

			отсутствовал на рабочем месте		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,</li> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, заместитель директора, заместитель директора	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Комиссионное принятие решений,</li> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Директор	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Директор, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,</li> <li>•Проведение анкетирования среди родителей воспитанников,</li> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за</li> </ul>

	чиновников в ДОУ в ущерб иным детям		связи с получением выгоды от частного лица		совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Директор	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> <li>●Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица- члены семьи директора, заместитель директора, заместитель директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>